

D.LGS. 231/01 E
REATI COLPOSI:
INFORTUNI SUL LAVORO E COLPA IN
ORGANIZZAZIONE



Il Team del Dipartimento JuS 231

www.studiolascari.legal

Sedi di Bergamo e Brescia

Lo scorso 20 ottobre 2022
la Corte di Cassazione
con sentenza N.39615
ha ribadito che
interesse e vantaggio sono
"criteri diversi ed alternativi".



La Cassazione precisa che
tale principio è valido
anche per i reati colposi,
ossia i reati in materia di infortuni sul lavoro
per inosservanza delle norme
a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori.



MA CHE COSA E' L'INTERESSE?
Lo definisce la Cassazione come
*"l'interesse è un criterio soggettivo, il quale rappresenta l'intento
del reo
di arrecare un beneficio all'ente
mediante la commissione del reato"*
ed è indagabile solo ex ante.



MA CHE COSA E' IL VANTAGGIO?
*«esso è criterio oggettivo,
legato all'effettiva realizzazione di un profitto in capo all'ente
quale conseguenza della commissione del reato.
Per questo deve essere analizzato,
a differenza dell'interesse, ex post».*



I giudici di legittimità ribadiscono che la colpa di organizzazione deve essere specificamente provata in giudizio, con riferimento al concreto assetto organizzativo adottato dall'impresa in tema di prevenzione e all'incidenza causale della carenza organizzativa rispetto alla verifica del reato presupposto.



L'ADOZIONE DI UN MODELLO DI ORGANIZZAZIONE CONFORME
AL D.LGSL. 231/01
FA VENIR MENO
la colpa di organizzazione



Per approfondire l'argomento,
per avere aggiornamenti
o per conoscere le novità
non esitare a contattarci.
Il nostro Team JuS 231
sarà a Vostra disposizione
per una consulenza
anche online.



LA VOSTRA AZIENDA
QUALE
CONCRETO ASSETTO ORGANIZZATIVO
HA ADOTTATO
in tema di prevenzione e la colpa di organizzazione ?
Scrivetecelo nei commenti.



Dipartimento JuS 231
Professionisti per l'Impresa



Il Team del Dipartimento JuS 231
www.studiolascari.legal

Sedi di Bergamo e Brescia