D.LGS. 231/01 E WHISTLEBLOWING: IL *POSITION PAPER* DI CONFINDUSTRIA del 20 gennaio 2023

Il Team del Dipartimento JuS 231

www.studiolascari.legal

Sedi di Bergamo e Brescia

Il 9 dicembre 2022 il Consiglio dei Ministri ha approvato lo schema di decreto legislativo in attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 in materia di protezione di coloro che segnalano violazioni del diritto dell'Unione Europea e delle disposizioni normative nazionali.

Il 20 gennaio 2023 Confindustria ha pubblicato un position paper, condiviso con il Ministero della Giustizia e le Commissioni parlamentari competenti, segnalando alcune criticità del testo dell'Unione Europea e delle disposizioni normative nazionali.

Il documento di Confindustria esprime la necessità che la Direttiva venga recepita garantendo il bilanciamento tra la protezione del whistleblower e la salvaguardia delle imprese nei confronti di utilizzi distorti o abusivi dello strumento delle segnalazioni.

In particolare Confindustria
richiama l’attenzione
sulla salvaguardia delle imprese
dal rischio di danni reputazionali ed economici
derivanti dall’abuso
dello strumento delle segnalazioni.

E’ infatti ritenuta eccessiva
l’estensione dell’ambito applicativo
della norma del Whistleblowing
anche a piccole e a microimprese,
in quanto «poco coerente rispetto al tessuto produttivo nazionale».

Inoltre, ad avviso di Confindustria,
la divulgazione pubblica della segnalazione,
prevista dallo Schema,
è eccessiva nel caso di violazioni del Modello 231,
già oggetto di segnalazione tramite i canali interni.
ed è indagabile solo *ex ante*.

Infine, nel paper si suggerisce un rafforzamento dei presidi di natura sanzionatoria
e la necessità di una specifica disciplina
anche per la tutela della persona segnalata,
così da garantire adeguate prerogative di difesa e reazione, al pari della protezione riservata al segnalante.

L’ADOZIONE DI UN MODELLO DI ORGANIZZAZIONE CONFORME AL D.LGLS. 231/01
permette alla Vostra azienda di essere in regola con la normativa sul Whistleblowing

LA VOSTRA AZIENDA
quale assetto organizzativo
HA ADOTTATO
in tema di Whistleblowing?

Il Vostro Modello è aggiornato o, addirittura, non avete ancora un Modello 231?
Scrivetecelo nei commenti.

Dipartimento JuS 231
Professionisti per l'ImpresA

Il Team del Dipartimento JuS 231

www.studiolascari.legal

Sedi di Bergamo e Brescia